DOMAINE 03

Ressources humaines

Référentiel métiers, profils, compétences et formations

PROFILS PROPOSÉS — NON ACTIVÉS

Sommaire interactif

Accéder directement à une rubrique • page 1/1

Présentation du domaine	03
Cartographie des profils	04
Assistant RH	05
Chargé de gestion RH	06
Responsable RH	07
Formations associées	08
Statut et règles de pratique	09
Contact et orientation	10

Ressources humaines

Profils proposés — non activés

Recrutement, développement des compétences, dossiers du personnel et pilotage des indicateurs sociaux.

Domaine officiel ↗

← SOMMAIRE

Profils et niveaux du domaine

3 profils ou niveaux documentés

- Assistant RH — Profil proposé — non activé
- Chargé de gestion RH — Profil proposé — non activé
- Responsable RH — Profil proposé — non activé

← SOMMAIRE

Assistant RH

Profil proposé — non activé

Préparer les dossiers du personnel et suivre les échéances administratives.

- Organiser les dossiers salariés fictifs
- Suivre les absences et demandes
- Préserver la confidentialité

Référentiel complet ↗

← SOMMAIRE

Chargé de gestion RH

Profil proposé — non activé

Coordonner les recrutements et les plans de formation.

- Analyser un besoin en personnel
- Élaborer un plan de développement
- Mesurer les résultats RH

Référentiel complet ↗

← SOMMAIRE

Responsable RH

Profil proposé — non activé

Superviser les activités et le reporting de l’équipe RH.

- Définir les indicateurs RH
- Contrôler les procédures
- Arbitrer les priorités de gestion

Référentiel complet ↗

← SOMMAIRE

Formations liées au domaine

Associations indicatives issues du site du Cabinet

- Management des Ressources Humaines
- Administration du personnel et tableaux de bord sociaux

← SOMMAIRE

La pratique professionnelle en contexte

Une distinction importante entre projet pédagogique et activité ouverte

- Les métiers décrivent les responsabilités, les compétences et les limites du poste.
- Les formations apportent des connaissances, méthodes et travaux pratiques.
- Les missions simulées proposées ne sont pas automatiquement attribuées aux apprenants.
- Les profils en préparation ne constituent pas des postes opérationnels homologués.
- Toute habilitation, évaluation et certification est soumise aux règles en vigueur.

← SOMMAIRE

Construisons un parcours professionnel

Ressources humaines

contact@beyllah.com • **+225 07 57 81 09 82**

Demander conseil ↗

← SOMMAIRE