FORMATION PROFESSIONNELLE

Power BI RH / Paie

Des compétences opérationnelles. Des résultats concrets.

40 h

PROGRAMME 42 / 56 • ÉDITION 2026

Sommaire interactif

Power BI RH / Paie

Présentation, durée et prérequis	04
Objectifs et bénéfices professionnels	05
Plan général des modules	06
Module 01 — Cadrer les indicateurs sociaux	07
Critères d'évaluation — Module 01 : Cadrer les indicateurs sociaux	08
Module 02 — Préparer les exports RH	09
Critères d'évaluation — Module 02 : Préparer les exports RH	10
Module 03 — Modéliser les mesures	11
Critères d'évaluation — Module 03 : Modéliser les mesures	12
Module 04 — Construire le tableau de bord	13
Critères d'évaluation — Module 04 : Construire le tableau de bord	14
Module 05 — Présenter les conclusions	15

Sommaire interactif

Power BI RH / Paie

Critères d'évaluation — Module 05 : Présenter les conclusions	16
Compétences professionnelles visées	17
Compétences professionnelles visées	18
Évaluation finale et livrables	19
Modalités et accompagnement	20
Contact et inscription	21

Votre projet, notre programme.

Power BI RH / Paie

DURÉE	40 h
PRÉREQUIS	Maîtrise des bases d'Excel et des fichiers ; bases métier recommandées selon la spécialisation.
STATUT	Programme validé — ouverture des cours à confirmer

Programme officiel ↗

Ce que cette formation vous apporte.

Formation orientée vers les usages de Power BI pour les données RH et de paie. Le programme pédagogique est validé par le Cabinet Beyllah ; consultez la fiche pour ses modules et évaluations.

UNE MÉTHODE ORIENTÉE PRATIQUE

- Acquérir des méthodes et outils professionnels
- Réaliser des activités et livrables métiers
- Évaluer les compétences sur des critères observables

Un parcours pédagogique structuré.

01 Cadrer les indicateurs sociaux

02 Préparer les exports RH

03 Modéliser les mesures

04 Construire le tableau de bord

05 Présenter les conclusions

MODULE 01

Cadrer les indicateurs sociaux

LEÇONS ET ACQUIS

- Définir effectif absentéisme et turnover
- Fixer règles de confidentialité
- Identifier les sources de paie fictives

TRAVAIL PRATIQUE / LIVRABLE

Mise en situation — Cadrer les indicateurs sociaux — Livrable : Dictionnaire social

Comment démontrer la maîtrise ?

Cadrer les indicateurs sociaux

- Exactitude technique de fixer règles de confidentialité.
- Traçabilité de identifier les sources de paie fictives.
- Conformité et lisibilité du livrable : Dictionnaire social.
- Justification des résultats et des corrections.

MODULE 02

Préparer les exports RH

LEÇONS ET ACQUIS

- Nettoyer données anonymisées
- Normaliser services et périodes
- Contrôler valeurs aberrantes

TRAVAIL PRATIQUE / LIVRABLE

Mise en situation — Préparer les exports RH — Livrable : Dataset RH contrôlé

Comment démontrer la maîtrise ?

Préparer les exports RH

- Exactitude technique de normaliser services et périodes.
- Traçabilité de contrôler valeurs aberrantes.
- Conformité et lisibilité du livrable : Dataset RH contrôlé.
- Justification des résultats et des corrections.

MODULE 03

Modéliser les mesures

LEÇONS ET ACQUIS

- Créer modèle effectif période service
- Calculer évolution et masse salariale
- Tester agrégations

TRAVAIL PRATIQUE / LIVRABLE

Mise en situation — Modéliser les mesures — Livrable : Mesures RH documentées

Comment démontrer la maîtrise ?

Modéliser les mesures

- Exactitude technique de calculer évolution et masse salariale.
- Traçabilité de tester agrégations.
- Conformité et lisibilité du livrable : Mesures RH documentées.
- Justification des résultats et des corrections.

MODULE 04

Construire le tableau de bord

LEÇONS ET ACQUIS

- Créer vues par population agrégée
- Ajouter filtres sans fuite de données
- Visualiser tendances

TRAVAIL PRATIQUE / LIVRABLE

Mise en situation — Construire le tableau de bord — Livrable : Dashboard RH sécurisé

Comment démontrer la maîtrise ?

Construire le tableau de bord

- Exactitude technique de ajouter filtres sans fuite de données.
- Traçabilité de visualiser tendances.
- Conformité et lisibilité du livrable : Dashboard RH sécurisé.
- Justification des résultats et des corrections.

MODULE 05

Présenter les conclusions

LEÇONS ET ACQUIS

- Analyser mouvements et coûts
- Identifier signaux faibles
- Formuler actions de gestion

TRAVAIL PRATIQUE / LIVRABLE

Mise en situation — Présenter les conclusions — Livrable : Synthèse sociale commentée

Comment démontrer la maîtrise ?

Présenter les conclusions

- Exactitude technique de identifier signaux faibles.
- Traçabilité de formuler actions de gestion.
- Conformité et lisibilité du livrable : Synthèse sociale commentée.
- Justification des résultats et des corrections.

Les compétences visées

Power BI RH / Paie

- C01 Fixer règles de confidentialité
- C02 Produire et justifier le livrable « Dictionnaire social »
- C03 Normaliser services et périodes
- C04 Produire et justifier le livrable « Dataset RH contrôlé »
- C05 Calculer évolution et masse salariale
- C06 Produire et justifier le livrable « Mesures RH documentées »
- C07 Ajouter filtres sans fuite de données

Les compétences visées

Power BI RH / Paie

- C08 Produire et justifier le livrable « Dashboard RH sécurisé »
- C09 Identifier signaux faibles
- C10 Produire et justifier le livrable « Synthèse sociale commentée »

Valider ses acquis par la pratique.

- Chaque module comprend un travail pratique. Le cas final permet de mobiliser les compétences acquises pour une entreprise cliente fictive du Cabinet Beyllah.
- Livrables du cas intégrateur :
- Dictionnaire social
- Dataset RH contrôlé
- Mesures RH documentées
- Dashboard RH sécurisé
- Synthèse sociale commentée

Apprendre, pratiquer, progresser.

01 Programme de formation publié par le Cabinet Beyllah

02 Accompagnement et positionnement selon le niveau de départ

03 Activités professionnelles simulées selon les accès et disponibilités

04 Tarifs, dates de session et certification à confirmer auprès du Cabinet

Prêt à développer vos compétences ?

Découvrez le programme détaillé et échangez avec notre équipe sur votre projet professionnel.

Découvrir la formation ↗

Nous contacter ↗

contact@beyllah.com • +225 07 57 81 09 82