PROFIL / NIVEAU 05

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

Gestion de la Paie & Rémunération

NIVEAU ACTIF

Sommaire interactif

Accéder directement à une rubrique • page 1/1

Fiche d’identité et objectif	03
Compétences à démontrer 1	04
Compétences à démontrer 2	05
Compétences à démontrer 3	06
Blocs de professionnalisation 1	07
Blocs de professionnalisation 2	08
Blocs de professionnalisation 3	09
Public, prérequis et évaluation	10
Validation du niveau	11
Statut, autorisations et conditions	12
Contacts et conseil	13

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

Niveau actif

Le Niveau 5 fait évoluer le participant de la supervision de la paie vers l'analyse de la rémunération, de la masse salariale et de la performance RH afin d'éclairer les décisions de l'entreprise.

Source officielle ↗

← SOMMAIRE

Compétences à démontrer

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

- ✓ Analyser la masse salariale
- ✓ Mesurer le coût du personnel
- ✓ Construire un budget de rémunération
- ✓ Prévoir les évolutions
- ✓ Simuler des recrutements
- ✓ Simuler des départs

← SOMMAIRE

Compétences à démontrer

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

- ✓ Mesurer l'impact des augmentations
- ✓ Analyser l'absentéisme
- ✓ Construire des KPI sociaux
- ✓ Produire des tableaux de bord
- ✓ Analyser les écarts budget/réalisé
- ✓ Construire des scénarios

← SOMMAIRE

Compétences à démontrer

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

- ✓ Présenter des recommandations à la Direction

← SOMMAIRE

Blocs de professionnalisation

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

- 01 De la paie au pilotage RH
- 02 Architecture de la rémunération
- 03 Analyse de la masse salariale
- 04 Budget de masse salariale
- 05 Simulation des augmentations
- 06 Simulation des recrutements

← SOMMAIRE

Blocs de professionnalisation

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

- 07 Simulation des départs
- 08 Absentéisme et coût du personnel
- 09 Indicateurs RH et KPI sociaux
- 10 Budget / réalisé
- 11 Tableaux de bord avec Excel
- 12 Analyse prévisionnelle

← SOMMAIRE

Blocs de professionnalisation

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

- 13 Politique de rémunération
- 14 Reporting à la Direction

← SOMMAIRE

Public, prérequis et évaluation

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

- Pour qui ? Public cible Responsables paie, responsables RH, responsables administratifs, contrôleurs de gestion sociale, cadres RH, professionnels ayant validé les niveaux précédents.
- Avant d’entrer Prérequis Maîtrise de la paie et capacité à superviser un processus de paie.
- Validation Évaluation finale Projet de pilotage de la masse salariale et de la rémunération — durée indicative de 4 à 6 heures.

← SOMMAIRE

Évaluation et certification décrites

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

Certification du niveau Certificat de compétence — Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH La validation repose sur la démonstration des compétences essentielles du niveau dans une situation professionnelle ou un projet intégrateur conforme au référentiel. N5 ANALYSER & PILOTER Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

← SOMMAIRE

Cadre de mise en pratique

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

- Les compétences se démontrent sur des critères observables ; la présentation ne valide aucun acquis.
- Les simulations, missions et outils restent conditionnés aux accès réellement ouverts.
- Les niveaux, profils cibles et profils proposés ne sont pas des postes automatiquement activés.
- Calendrier, tarifs et certifications sont à confirmer auprès du Cabinet.

← SOMMAIRE

Développez vos compétences

Expert Rémunération, Masse Salariale & Performance RH

Une orientation adaptée permet de choisir les formations et exercices pertinents.

contact@beyllah.com • +225 07 57 81 09 82

Demander conseil ↗

← SOMMAIRE