PROFIL / NIVEAU 07

Expert Paie & Performance RH — Masterclass

Gestion de la Paie & Rémunération

NIVEAU ACTIF

Sommaire interactif

Accéder directement à une rubrique • page 1/1

Fiche d’identité et objectif	03
Compétences à démontrer 1	04
Compétences à démontrer 2	05
Compétences à démontrer 3	06
Blocs de professionnalisation 1	07
Blocs de professionnalisation 2	08
Public, prérequis et évaluation	09
Validation du niveau	10
Statut, autorisations et conditions	11
Contacts et conseil	12

Expert Paie & Performance RH — Masterclass

Niveau actif

Le Niveau 7 ne vise plus l'apprentissage isolé d'une compétence. Il mobilise toutes les compétences acquises dans une situation professionnelle complexe et évolutive afin de passer de la compétence professionnelle à l'expertise intégrée.

Source officielle ↗

← SOMMAIRE

Compétences à démontrer

Expert Paie & Performance RH — Masterclass

- ✓ Organiser un processus paie
- ✓ Superviser une équipe
- ✓ Contrôler une paie
- ✓ Analyser les anomalies
- ✓ Gérer les régularisations
- ✓ Préparer les clôtures

← SOMMAIRE

Compétences à démontrer

Expert Paie & Performance RH — Masterclass

- ✓ Analyser la masse salariale
- ✓ Construire des budgets
- ✓ Produire des tableaux de bord
- ✓ Accompagner une Direction
- ✓ Participer à un projet SIRH
- ✓ Conduire une transformation digitale

← SOMMAIRE

Compétences à démontrer

Expert Paie & Performance RH — Masterclass

- ✓ Exploiter l'IA de manière encadrée
- ✓ Préparer une fonction paie à un audit
- ✓ Proposer des actions d'amélioration

← SOMMAIRE

Blocs de professionnalisation

Expert Paie & Performance RH — Masterclass

- 01 Audit initial
- 02 Remise à niveau de la base paie
- 03 Premier cycle de paie
- 04 Contrôle de paie
- 05 Incidents et anomalies
- 06 Régularisation

← SOMMAIRE

Blocs de professionnalisation

Expert Paie & Performance RH — Masterclass

- 07 Clôture annuelle
- 08 Budget de l'année suivante
- 09 Décision de la Direction
- 10 Transformation digitale
- 11 Contrôle et audit
- 12 Crise professionnelle

← SOMMAIRE

Public, prérequis et évaluation

Expert Paie & Performance RH — Masterclass

- Pour qui ? Public cible Responsables paie, responsables RH, cadres administratifs, consultants, experts paie, professionnels expérimentés.
- Avant d’entrer Prérequis Maîtrise des processus de paie et des principaux domaines RH ; idéalement validation des niveaux précédents ou expérience professionnelle équivalente.
- Validation Évaluation finale Projet intégrateur + audit + soutenance professionnelle ; soutenance indicative de 30 à 45 minutes suivie de questions.

← SOMMAIRE

Évaluation et certification décrites

Expert Paie & Performance RH — Masterclass

Certification du niveau Certificat de compétence — Expert Paie & Performance RH, sous réserve de réussite La validation repose sur la démonstration des compétences essentielles du niveau dans une situation professionnelle ou un projet intégrateur conforme au référentiel. N7 INTÉGRER · DÉCIDER · EXPERTISER Expert Paie & Performance RH

← SOMMAIRE

Cadre de mise en pratique

Expert Paie & Performance RH — Masterclass

- Les compétences se démontrent sur des critères observables ; la présentation ne valide aucun acquis.
- Les simulations, missions et outils restent conditionnés aux accès réellement ouverts.
- Les niveaux, profils cibles et profils proposés ne sont pas des postes automatiquement activés.
- Calendrier, tarifs et certifications sont à confirmer auprès du Cabinet.

← SOMMAIRE

Développez vos compétences

Expert Paie & Performance RH — Masterclass

Une orientation adaptée permet de choisir les formations et exercices pertinents.

contact@beyllah.com • +225 07 57 81 09 82

Demander conseil ↗

← SOMMAIRE