PROFIL / NIVEAU 14

Responsable RH

Ressources humaines

PROFIL PROPOSÉ — NON ACTIVÉ

Sommaire interactif

Accéder directement à une rubrique • page 1/1

Fiche d’identité et objectif	03
Compétences et critères d’évaluation · 1	04
Compétences et critères d’évaluation · 2	05
Trois missions simulées proposées · 1	06
Trois missions simulées proposées · 2	07
Trois missions simulées proposées · 3	08
Autonomie, validations et sécurité · 1	09
Autonomie, validations et sécurité · 2	10
Statut, autorisations et conditions	11
Contacts et conseil	12

Responsable RH

Profil proposé — non activé

Ces missions sont des modèles pédagogiques consultables. Elles ne sont pas attribuées à des apprenants et ne lancent aucun simulateur.

Source officielle ↗

← SOMMAIRE

Compétences et critères d'évaluation

Responsable RH

- Définir les indicateurs RH
- Objectif cible : N3
- Identifier les données et pièces nécessaires avant toute action
- Réaliser la tâche conformément aux consignes, dans le périmètre autorisé
- Détecter et documenter les incohérences ; justifier la remise

← SOMMAIRE

Compétences et critères d'évaluation

Responsable RH

- Contrôler les procédures
- Arbitrer les priorités de gestion

← SOMMAIRE

Trois missions simulées proposées

Responsable RH

- Ces missions sont des modèles pédagogiques consultables. Elles ne sont pas attribuées à des apprenants et ne lancent aucun simulateur.
- Une entreprise cliente fictive prépare la revue mensuelle de ses effectifs et de ses dossiers du personnel.
- Lire le brief et identifier les livrables attendus
- Contrôler la qualité des données et des documents fictifs
- Réaliser la tâche : définir les indicateurs rh

← SOMMAIRE

Trois missions simulées proposées

Responsable RH

- Effectuer les vérifications de cohérence
- Documenter les anomalies et demander validation si nécessaire
- Remettre un dossier de preuve et une note courte
- Livrable : Tableau de bord social
- Réaliser la tâche : contrôler les procédures

← SOMMAIRE

Trois missions simulées proposées

Responsable RH

- Réaliser la tâche : arbitrer les priorités de gestion

← SOMMAIRE

Autonomie, validations et sécurité

Responsable RH

- Peut être exercé en simulation
- Organiser le travail du collectif fictif
- Évaluer les livrables à l’aide d’une grille
- Proposer des arbitrages argumentés
- Validation obligatoire

← SOMMAIRE

Autonomie, validations et sécurité

Responsable RH

- Engagement réel de l’entreprise cliente
- Octroi de droits et attribution de missions
- Arbitrage sensible sans mandat formel
- Protection : Les informations du personnel sont fictives et anonymisées.

← SOMMAIRE

Cadre de mise en pratique

Responsable RH

- Les compétences se démontrent sur des critères observables ; la présentation ne valide aucun acquis.
- Les simulations, missions et outils restent conditionnés aux accès réellement ouverts.
- Les niveaux, profils cibles et profils proposés ne sont pas des postes automatiquement activés.
- Calendrier, tarifs et certifications sont à confirmer auprès du Cabinet.

← SOMMAIRE

Développez vos compétences

Responsable RH

Une orientation adaptée permet de choisir les formations et exercices pertinents.

contact@beyllah.com • +225 07 57 81 09 82

Demander conseil ↗

← SOMMAIRE